

Έτος : 13^ο
 Φύλλο : 42
 Μάρτιος 2017
 Διανέμεται δωρεάν

Υπεύθυνος ύλης : Π. Σκουτέρης
 Αρχισυντάκτες : Σ. Πρωτολάτης
 Μ. Ζήκος
 Ε. Παπαρήστος
 Συντάκτική ομάδα: Ι. Σακελλαρίου
 Π. Φωσκόλου
 Ε. Μπαρμπαγιάννη
 Κ. Βασιλείου
 Χ. Παγκαδάκη
 Μ. Δουκάκη
 Α. Αρναούτογλου
 Η. Αργυρόπουλος
 Γ. Σκουτέρης

Ο ΣΧΟΛΙΑΣΤΗΣ

της ΕΠΗΕΑ

Περιοδική έκδοση του
ΔΙΚΤΥΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ
*Κανείς δεν θα πρέπει να νιώσει
 ότι είναι πλέον μόνος του.*

Email: sxoliastis@gmail.com
 blog: sxoliastisepiea.blogspot.com

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΟ

ΟΙ ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ στον ΑΓΩΝΑ των απλήρωτων, πλέον του 7μήνου –εργαζομένων στον Όμιλο επιχειρήσεων της ΑΕ ΔΟΛ.

ΕΚΤΑΚΤΗ – ΜΟΝΟΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ του του: ΣΧΟΛΙΑΣΤΗ της ΕΠΗΕΑ.

Ύστερα από σχετικό αίτημα και με τη συμμετοχή συναδέλφων της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του ΔΟΛ, προς κάλυψη της τρέχουσας ειδησεογραφίας –επικαιρότητας, αναφορικά με τον αγώνα- παρεμβάσεις κ.λ.π. των συναδέλφων στο ΔΟΛ.

Μετωπική σύγκρουση, στη μεγαλύτερη μέχρι πρότινος μιντιακή επιχείρηση στο χώρο των Μ.Μ.Ε, που η έκβαση και η κατάληξη αυτής της μάχης, με τα ποσοτικά μεγέθη της και τα ποιοτικά της χαρακτηριστικά, ξεφεύγει **από το στενό πλαίσιο ενδιαφέροντος του μικρόκοσμου των Μ.Μ.Ε, εγγραφόμενη ως παρακαταθήκη στο ευρύτερο συνδικαλιστικό κίνημα.**

Τα κείμενα της παρούσας έκδοσης, επιμελήθηκαν από συναδέλφους/σες της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του ΔΟΛ & μελών της ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ομάδας του ΣΧΟΛΙΑΣΤΗ.

ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

στο ΣΕΠΕ πραγματοποιήσαν την Παρασκευή 24 ΦΛΕΒΑΡΗ/2017, δεκάδες απλήρωτοι εργαζόμενοι/νες στον Όμιλο επιχειρήσεων της ΑΕ ΔΟΛ.

Αξιοσημείωτη ήταν η παρουσία συνδικαλιστών του Κλάδου, που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ –κ.α και συγκεκριμένα από το: **ΔΙΚΤΥΟ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ** (ΕΠΗΕΑ), της ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ (ΕΤΗΠΤΑ), μελών Δ.Σ της ΕΤΕΡ, η Πρωτοβουλία για την Ανατροπή - CRIMES (ΕΣΗΕΑ), αλλά και αλληλέγγυοι απλήρωτοι –απολυμένοι εργαζόμενοι/νες από αρκετά Μ.Μ.Ε κ.α.



Το μέλος του Δ.Σ της ΕΠΗΕΑ Π. Σκουτέρης στο ΣΕΠΕ

Με αξιοπρέπεια & όχι με όρους επαιτείας- ο διεκδικητικός αγώνας & η επίκληση της κοινωνικής αλληλεγγύης, από τους απλήρωτους εργαζόμενους, όπως αποτυπώνεται και καταγράφεται στο πανό της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του ΔΟΛ.



ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ (ΑΡ.ΠΡΩΤ:172/17.02.2017) που αφορούσε :

την αυθαίρετη αποκάλυπτη εργοδοτική τρομοκρατία -ωμό εκβιασμό της διοίκησης του Ομίλου Επιχειρήσεων της ΑΕ ΔΟΛ.

Που εκδηλώθηκε με :

Την επιλεκτική εξαίρεση κατά παράβαση της αρχής περί «ίσης μεταχείρισης» από την καταβολή ενός δεκαπενθημέρου, στους ευρισκόμενους σε καθεστώς επίσχεσης εργασίας, απλήρωτους εργαζόμενους/νες στο ΔΟΛ.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΣΥΜΜΕΜΕΛΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ

Αθήνα, 17/02/2017
Αρ.φ. Δελτίου Διαφοράς 172

ΔΕΛΤΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ

	ΜΙΣΘΟΤΕΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΛΙΣΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΑΜΠΡΑΚΗ Α.Ε. ΜΙΧΑΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ 80 Τ.Κ.105 62 ΑΘΗΝΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ		
ΤΗΛΕΦΩΝΟ		

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ: 17/02/2017
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ: 17/02/2017
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΥΣΤΗΤΗΣΗΣ: 22/02/2017, ΠΡΑ 11:00

ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΔΙΑΦΟΡΑΣ

ΟΣ ΣΥΝΗΜΜΕΝΗ ΑΙΤΗΣΗ

Την 24/02/2017 υποβλήθηκε στην Επιτροπή φακέτο που αφορούσε την καταβολή μισθών και επιδομάτων στους εργαζόμενους της εταιρείας ΔΑΜΠΡΑΚΗ Α.Ε. που είχαν διαγραφεί από τον μισθολόγο της εταιρείας λόγω της μη καταβολής των μισθών τους. Η Επιτροπή, αφού εξετάσθηκε η κατάσταση, αποφάσισε να καταβάλει στους εργαζόμενους της εταιρείας ΔΑΜΠΡΑΚΗ Α.Ε. το ποσό των 11.000,00 € (οχτώ χιλιάδων ευρώ) για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών και μισθοδοσίας.

ΣΗΜΕΙΩΤΕΟΝ: Ο Ε.Φ.Κ.Α (το νέο υπέρ-ταμείο έκτρωμα), δια των αρμοδίων του, μετά την ενοποίηση του ΕΤΑΠ-Μ.Μ.Ε, αδυνατεί λόγω γραφειοκρατίας... να καταβάλει άμεσα, στους απλήρωτους 7 μήνες εργαζόμενους στο ΔΟΛ... το επίδομα επίσχεσης.

Εργοδοτικές μεθοδεύσεις, σε αντιδιαστολή της πρόσφατης δικαστικής απόφασης του Πρωτοδικείου Αθηνών 1325/10-02-2017, που αφορούσε: αποδέσμευση τραπεζικού λογαριασμού (ALPHA BANK) της εταιρείας, προς κάλυψη λειτουργικών δαπανών (αγορά χαρτιού κ.λ.π.) αλλά και την

καταβολή μέρους των δεδουλευμένων των εργαζομένων.

Ποιοι άδειασαν το λογαριασμό του ΔΟΛ που αποδέσμευσε η Δικαιοσύνη και προορίζονταν για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών και μισθοδοσίας;

Σύμφωνα με πληροφορίες (βλ. Ανασυγκρότηση) ακούγεται έντονα, ότι ο **λογαριασμός** που έχει αποδεσμευθεί με απόφαση του **Δικαστηρίου**, προκειμένου να καλύπτονται τα **λειτουργικά έξοδα** της εταιρίας για να κυκλοφορούν οι εφημερίδες και να **πληρώνονται** οι εργαζόμενοι, είναι **άδειος!** Και μάλιστα **σκοπίμως**, με την έννοια ότι **κάποιοι** πρόλαβαν να καλύψουν «**τρύπες**», που όμως **δεν ήταν για το σκοπό για τον οποίο ο συγκεκριμένος λογαριασμός προορίζεται.**

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΑΝΑΦΕΡΟΜΕΝΕΣ:

Οι περιπτώσεις - από στοιχεία της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του ΔΟΛ- κατά το χρονικό διάστημα της δέσμευσης των τραπεζικών λογαριασμών του

Ομίλου: οι καταβολές δόσεων αποζημίωσης (27/01/2016) **στην υπεύθυνη Μισθοδοσίας & στην γραμματέα του Στ. Ψυχάρη από τραπεζικό λογαριασμό θυγατρικής εταιρείας** του Ομίλου (HEARST ΔΟΛ ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΕΠΕ), με επιλεκτική εξαίρεση συναδέλφων.

Καταβολές διαφόρων ποσών σε "συνεργάτες" παρεχόντων ποικίλων υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση συμφερόντων του αφεντικού κ.λ.π.

Η συνέχιση αφαίμαξης από το κουφάρι της ΑΕ ΔΟΛ από μέλη της "**αγίας οικογένειας**" που αφορούν: Εκταμιεύσεις- πληρωμές μέσω πιστωτικών καρτών, για αγορές καταναλωτικών ειδών διατροφής (super market, κρεοπωλείο κ.λ.π.) μέχρι δαπανών κομμωτηρίου οικόσιτων ζώων, ζωοτροφών κ.λ.π. Αναφορά χωρίς εμπάθεια –υστεροβουλία, για τα κατά τα λοιπά, συμπαθέστατα τετράποδα, που εξαρτάται αποκλειστικά η επιβίωση τους από την αγάπη & φροντίδα του αφεντικού τους...

*ΥΓ: Όπως το **MEGA με απλήρωτους εργαζόμενους** και φαινομενικά δεσμευμένους τραπεζικούς λογαριασμούς, η εταιρεία τηλεοπτικών παραγωγών **ΑΝΩΣΗ** του μεγαλομετόχου **Φ. ΜΠΟΜΠΟΛΑ προεισέπραξε μέσα στον τελευταίο χρόνο, μέσω factoring πάνω από 11.000.000,00 ευρώ** (Πηγή-ερευνός της Εφημερίδας των Συντακτών).

Ανοικτά «μαγαζιά» με απλήρωτους εργαζόμενους

Τείνει πλέον να είναι κανόνας.

Η ιδιοκτησία του Ομίλου πάντως, εντασσόμενη στο πτωχευτικό δίκαιο, πήρε την προστασία από τους πιστωτές- **αναστολή όλων των ένδικων μέσων, συμπεριλαμβανομένων & των οφειλομένων προς τους εργαζόμενους,** μέχρι της 3 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017.

Καταλυτική ημερομηνία, που θα κριθεί τελεσίδικα η υπαγωγή στον πτωχευτικό κώδικα (Ν.4307/2014 άρθρο 68) και η ένταξη σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης

–εκκαθάρισης & ορισμός του ειδικού εκκαθαριστή, ο οποίος θα αναλάβει την πώληση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, αφού βεβαίως προηγηθεί η διαδικασία του «κουρέματος» των υποχρεώσεων του Ομίλου.



Χρονική συγκυρία όπου το τραπεζικό –πιστωτικό σύστημα & ο Στ. Ψυχάρης, διακαώς επιθυμούν την εκ του νομικού πλαισίου καθοριζόμενη **διαδικασία εκκαθάρισης της εταιρείας να βρίσκεται σε λειτουργία.**

Διαδικασία ώστε να μην απαξιωθεί περαιτέρω – με επιχειρηματικούς όρους, κατ' ουσία η περιελθούσα στην κυριότητα των τραπεζών περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, **χωρίς καμία ουσιαστική διασφάλιση για εξόφληση των προηγούμενων οφειλών** (πλέον των 7 μηνών μέχρι σήμερα) και της επαναφοράς της κανονικότητας στη μισθοδοσία του προσωπικού. Στον αγοραίο κόσμο του «έναντι»... εάν και εφ' όσον υπάρχει η «οικονομική» ευχέρεια & δυνατότητα (συνάρτηση πάντα της έντασης της συλλογικής πίεσης- διεκδίκησης) θα πρέπει οι απλήρωτοι εργαζόμενοι/νες (κατά την εργοδοσία & τα φερέφωνα τους) να είναι «ευγνώμονες», με την εκ περιτροπής κατά περίπτωση «μεγαλοψυχία»- ελεημοσύνη, καταβολής ποσών έναντι οφειλομένων δεδουλευμένων .

Χρονικό διάστημα κατά το οποίο, η συνολική παραγόμενη αξία, του προϊόντος της απλήρωτης εργασίας, σ' όλα τα επίπεδα της παραγωγής (Δημοσιογραφικό, εκτυπωτικό, διακίνησης –εμπορίας κ.λ.π.), θα απομειώνει κατά κύριο λόγο τα τραπεζικά δάνεια του Στ. Ψυχάρη και τις ζημιές του τραπεζοπιστωτικού συστήματος από συγκεκριμένες επισφαλείς απαιτήσεις.

Επιμεριζόμενες μάλιστα ως ζημία στους ετήσιους ισολογισμούς των τραπεζών με προβολή απεικόνισης σε βάθος δεκαπενταετίας.

Τέλος κατ' αυτήν την έννοια τα φερέφωνα του Ψυχάρη και τα εναπομείναντα «σιτιζόμενα» διευθυντικά στελέχη αλλά και τα οικεία γιουσούφια, δίνουν πραγματική μάχη να παραμείνει το κουφάρι του ΔΟΛ εν λειτουργία με απλήρωτους εργαζόμενους.



Ο εντεταλμένος «κομματάρχης» & τα κροκοδείλια δάκρυα... ψυχοπονούντων.

Το Προεδρείο της ΕΠΗΕΑ (παρά την απόφαση του Δ.Σ. μετά από αίτημα του εκπροσώπου του ΔΙΚΤΥΟΥ στην 26^η συνεδρίαση 22-02-2016) δεν απέστειλε πληρεξούσιο δικηγόρο της Ένωσης, να ασκήσει την ενδεδειγμένη διαδικασία παρέμβασης, υπέρ των προσφυγόντων στο ΣΕΠΕ, συναδέλφων διοικητικών υπαλλήλων κατά

συντριπτική πλειοψηφία, μελών της ΕΠΗΕΑ.

Πληθαίνουν πάντως οι αναφορές & τα παράπονα συναδέλφων διοικητικών για το ρόλο που διαδραματίζει ο έμμισθος – με πάγια αντιμισθία νομικός σύμβουλος (ο ένας εκ των δυο) στην ΕΠΗΕΑ .

Από τις πιεστικές υποδείξεις προς τους εργαζόμενους, αποτροπής προσφυγής ένδικων μέσων (επισχέσεις, ασφαλιστικά κ.λ.π.), της παρεμπόδισης κατάθεσης σε δικαστήριο, μάρτυρα υπεράσπισης –συνδικαλιστή καθ' υπόδειξη των εργαζομένων. Καθυστέρηση στην κατάθεση των προσφυγών και την **απαξιωτική αντιδεοντολογική συμπεριφορά, σε όσους συναδέλφους δεν συμμορφώνονται προς τας "υποδείξεις". Εντεταλμένος «κομματάρχης».**

Πάντως μετά από μακρόχρονη αφωνία η διοίκηση της ΕΠΗΕΑ ψέλλισε ύστερα από την γενική κατακραυγή μερικές αράδες μιας ολόκληρης παραγράφου, στο δικαίωμα των επισχεσάντων σε "ίση μεταχείριση".

Θετικό επ' αρχής, έστω και αν από τους αγωνιζόμενους συναδέλφους/σες, εκλήφθηκε ως: κροκοδείλια δάκρυα... ψυχοπονούντων.

ΥΓ: το κολλύριο στον ΕΔΟΕΑΠ εντάσσεται στα συνταγογραφούμενα φάρμακα με συμμετοχή στη δαπάνη;

ΜΙΑ ΕΠΑΛΗΘΕΥΜΕΝΗ ΠΑΡΑΔΟΣΗ σε θολό και ανερμάτιστο τοπίο.

Από μηχανισμό συνδικαλιστικής «ολιγαρχίας» και μη έχοντας να παρουσιάσει έργο ανανοηματοδώντας παραμορφωτικά, την έννοια της συνδικαλιστικής δράσης - παρέμβασης, την έχει εκχωρήσει (με έμμισθη εξαρτημένη σχέση) σχεδόν αποκλειστικά σε «συναλλαγές» με τις νομικές υπηρεσίες, με εμφανείς συνεπαγωγές όπου: Εξαθλιωμένοι οικονομικά εργαζόμενοι/νες σχεδόν πάντα σε καταστάσεις κατάρρευσης ή πτώχευσης εκδοτικών –ραδιοτηλεοπτικών επιχειρήσεων των Μ.Μ.Ε, **να καθίστανται ευάλωτοι, σε μακιαβελικούς τακτικισμούς.**

Ο καλός... Πρόεδρος που «έβγαλε» το επίδομα... έως τις έμμεσες ή άμεσες προτροπές – σε ανταπόδοση και ένδειξη ελάχιστης ευγνωμοσύνης, να συμπεριληφθούν ως ονόματα, συνήθως μιας χρήσης σε δεδομένη χρονική στιγμή στα ψηφοδέλτια της παράταξης του Προεδρείου.

Πανίσχυρος ο εκβιαστικός μηχανισμός επιβολής.

Η κατασκευή πειθήνιων υπηκόων έχει την τεχνική της...

Το Προεδρείο της ΕΠΗΕΑ, νιώθει την ανάγκη αυτοσυντήρησης του, μέσω της πρωτοφανούς διαφημιστικής καμπάνιας της Νομικής του Υπηρεσίας.

Σε καμία περίπτωση δεν κρίνεται αυτή καθ' αυτή η νομική επαγγελματική επάρκεια των νομικών της ΕΠΗΕΑ, αλλά ελέγχεται συνδικαλιστικά ο αντιθεσμικός ρόλος (ενός εκ των δύο) κατ' ανάθεση από το Προεδρείο.

Δεν χρειάζεται και πολύ «μυαλό», για να αντιληφθεί κάποιος, τι χαλκεύεται και τι σκοπιμότητες εξυπηρετεί, η «αυτοδιαφήμιση» της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΠΗΕΑ και στην τελευταία περίπτωση που αφορά το ΜΕΓΑ όπου: Η νομική υπηρεσία της ΕΠΗΕΑ (ο ένας εκ των δύο) ήταν ο μόνος και σε συγκεκριμένο timing που «ανακαλύπτει», σε δεσμευμένους από τις τράπεζες λογαριασμούς του Σταθμού, χρηματικά ισόποσα, δύο μηνιαίων μισθών ΙΟΥΛΙΟΥ-ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2016 για τους απλήρωτους – πλην όμως εργαζόμενους διοικητικούς στο σταθμό, εξαιρέθηκαν και στην περίπτωση αυτή οι ευρισκόμενοι σε καθεστώς επίσχεσης εργασίας.

Κανιβαλισμός έναντι δεκάδων απλήρωτων εργαζομένων με διαδικασίες fast –food.

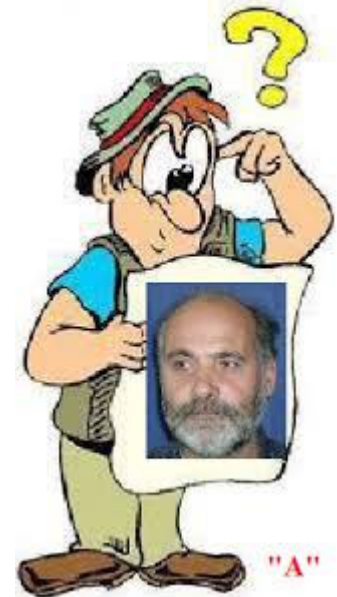
Ένας μηχανισμός, ένα σύστημα, που τροφοδοτεί κατά βούληση με παροχές έναντι... στους οικείους των εργοδοτών που το εξυπηρετούν!

ΔΥΣΟΣΜΟ ΠΑΡΟΝ: Διαχρονικές & επαναλαμβανόμενες οι συμπτώσεις των απόψεων με την εργοδοσία του Προέδρου της ΕΠΗΕΑ (Μ. Γκανά):

Την ύστερη εποχή των δηλώσεων του ότι:

«Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΕΙΝΑΙ ΞΕΠΕΡΑΣΜΕΝΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΤΟΥ ΠΕΡΑΣΜΕΝΟΥ ΑΙΩΝΑ...».

Ταυτίσεις με προϊστορία: Η περίπτωση του συναδέλφου ΠΑΝ. ΣΚΟΥΤΕΡΗ - μέλος του Δ.Σ. της ΕΠΗΕΑ - εκπρ. του ΔΙΚΤΥΟΥ & ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του ΔΟΛ όπου: Ο



πρόεδρος της ΕΠΗΕΑ (Μ. Γκανάς), **αρνήθηκε να δώσει θετική ψήφο για την καταβολή του «επιδόματος επίσχεσης»** στον απλήρωτο- συνάδελφο από το ταμείο, με την ιδιότητα του και ως μέλος του Δ.Σ του ΕΤΑΠ- Μ.Μ.Ε.

ΥΓ: Ο Μ. Γκανάς ως γνωστόν, είναι σήμερα διορισμένος σε συμβουλευτικές επιτροπές του νέου μορφώματος –υπέρ- ταμείου Ε.Φ.Κ.Α) που απορρόφησε το ΕΤΑΠ –Μ.Μ.Ε και δήμευσε τα αποθεματικά του.

Στη συνεδρίαση 30/11/2016 του Δ.Σ του ΕΤΑΠ ΜΜΕ από κοινού ως μειοψηφία με συμμετέχοντες, Εκπροσώπους της Εργοδοσίας, του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ & ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ και της τότε Προέδρου.

Παρά ταύτα, κατά πλειοψηφία το Δ.Σ του ΕΤΑΠ-Μ.Μ.Ε ,ενέκρινε την καταβολή του "επιδόματος επίσχεσης" λαμβάνοντας υπ' όψιν του μεταξύ άλλων ότι:

Η διοίκηση του ΔΟΛ (Στ. Ψυχάρης), με εκδικητικό μένος έναντι του εργαζόμενου –συνδικαλιστή **έχει καταθέσει εναντίον του αγωγή (ΑΡ.ΠΡΩΤ: 1930/21-10.2016) με ημερομηνία εκδίκασης 25 ΜΑΙΟΥ 2017- Πρωτοδικείο Αθηνών, ως πράξη ακύρωσης της επίσχεσης, επιχειρώντας να τρομοκρατήσει και να παραδειγματίσει τους υπόλοιπους εργαζόμενους/νες στον Όμιλο και να θέσει την «επικίνδυνη» για τα επιχειρηματικά του συμφέροντα συνδικαλιστική δράση σε δικαστική ομηρία.**

Ήταν ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2016: Όταν τα διευθυντικά του στελέχη & συμπλέοντα "συνδικαλιστικά" φερέφωνα, λοιδороύσαν ως «εχθρούς» του Οργανισμού όσους έμπρακτα αμφισβήτησαν τις αφηγήσεις για: **«πειρατές & κρυμμένους θησαυρούς στα αμπάρια –βλ. δηλώσεις Στ. Ψυχάρη – σε περίπτωση που το πλοίο.... Βουλιάξει κ.λ.π.».**

Ο Π. Σκουτέρης, ήταν ο πρώτος (μαζί με άλλους 3 συναδέλφους/σες), που προχώρησε σε: **Επίσχεση Εργασίας (ΑΡ.ΠΡΩΤ/:11778/27-09-2016).**

Συνεχίζοντας με τις παρακάτω ενέργειες :

Τον ΟΚΤΩΒΡΙΟ 2016: *Αναφορά –καταγγελία στο ΣΕΠΕ (ΑΡ.ΠΡΩΤ:5739/13-10-2016) για τις οφειλές της εργοδοσίας, για το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο Επιχειρήσεων της ΑΕ ΔΟΛ.

* Κοινοποίηση της αναφοράς –καταγγελίας στο ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΑΡ.ΠΡΩΤ:1005/13-10-2016).

Τον ΝΟΕΜΒΡΙΟ/2016: *Κατάθεση μηνυτήριας αναφοράς κατά των νόμιμων εκπροσώπων της ΑΕ ΔΟΛ, για τις οφειλόμενες αποδοχές του συνόλου των εργαζομένων στον Όμιλο Επιχειρήσεων ΑΕ ΔΟΛ (ΑΡ.ΠΡΩΤ:6290/14.11.2016).

*Κατάθεση ασφαλιστικών μέτρων κατά της ΑΕ ΔΟΛ (9/11/2016).



Ο πρόεδρος της ΕΠΗΕΑ.... Μ.ΓΚΑΝΑΣ ταυτοποίησε ως «εχθρό» το μέλος του Δ.Σ της Ένωσης του, το συνδικαλιστή εργαζόμενο στο ΔΟΛ.

Έπραξε τα "δύοντα" μέσα από αναγνωρίσιμους κώδικες υποταγής & εξάρτησης –και υπάρχει και προϊστορία: πληθώρα ανάλογων περιπτώσεων (βλ. Πρόεδρο της ΕΠΠΗΤ ΧΡ.ΜΑΙΔΗ κ.α., αλλά δεν

είναι του παρόντος).

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ στον Ε.Φ.Κ.Α

Αντιπροσωπεία αποτελούμενη από το συνάδελφο Π. Σκουτέρη μέλος του Δ.Σ. της ΕΠΗΕΑ και συναδέλφων μελών της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του ΔΟΛ κ.α, επισκέφτηκαν διαδοχικά θέτοντας το θέμα της άμεσης καταβολής των επιδομάτων επίσχεσης με την κατάθεση έγγραφου υπομνήματος, στην υποδιεύθυνση (ΕΤΑΠ-Μ.Μ.Ε) του Ε.Φ.Κ.Α, και συζήτησαν διεξοδικά και σε καλό κλίμα, με την διευθύντρια Β. Φλώρου, η οποία εν συνεχεία ενημέρωσε αναλυτικά την αντιπροσωπεία, για όλες τις μέχρι σήμερα ενέργειες της.

Στη συνέχεια η αντιπροσωπεία είχε συνάντηση, με τον υποδιευθυντή του ΕΦΚΑ (Δ. Τσακίρη) Αγ. Κωνσταντίου 8 Αθήνα που εκτός της κατάθεσης αναλόγου υπομνήματος, η αντιπροσωπεία των απλήρωτων συναδέλφων κατέστησε με σαφήνεια ότι περαιτέρω καθυστέρηση θα δρομολογήσει εκ των πραγμάτων την αγωνιστική δυναμική κλιμάκωση κινητοποιήσεων δεκάδων συναδέλφων.

Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ του ΔΟΛ οριοθετεί κατ' ελάχιστη συνθήκη ως απαρέγκλιτο όρο:

Ανοικτά «μαγαζιά» με πλήρη διασφάλιση των εργασιακών & ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

ΠΡΟΤΑΣΗ:

Άμεση υπογραφή συμφωνητικού μεταξύ των εμπλεκομένων ΤΡΑΠΕΖΩΝ – του υπό πτώχευση ιδιοκτήτη Στ. Ψυχάρη και των ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΝΩΣΕΩΝ του Κλάδου – εκπροσώπων των εργαζομένων, που θα διασφαλίζει όλα τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων με ρήτρα «αφερεγγυότητας» και εποπτεία στην υλοποίηση της συμφωνίας από τις ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ.

Συγκεκριμενοποίηση: α) Των ημερομηνιών καταβολής εφ' εξής της μισθοδοσίας του Προσωπικού, στη βάση των μηνιαίων καταβαλλόμενων αποδοχών μέχρι της στάσης πληρωμών, σ' όλους ανεξαρτήτως τους εργαζόμενους.

β) Του χρονικού διαστήματος (με ημερομηνίες), σε ενδεχόμενη τμηματική εξόφληση των οφειλομένων.

γ) **Εξαίρεση** από τη συμφωνία άπαντα μέλη του Δ.Σ, διευθυντικά στελέχη κ.λ.π.

Ο Στ. Ψυχάρης ως «έκπτωτος» ΜΟΝΑΡΧΗΣ: ευρισκόμενος προ των ευθυνών του, πρώτιστα έναντι της κοινωνικής πλειοψηφίας που κανιβάλισε & αντιμέτωπος με δικαστικές



εκκρεμότητες που αφορούν: μαύρο χρήμα, μαύρα εισοδήματα, διάφορες offshore εταιρείες, συναλλαγές με το πολιτικοοικονομικό κατεστημένο που συνοδεύονται από εκατομμύρια ευρώ – χορηγήσεων – επαναχρηματοδοτήσεων κ.λ.π. **Επιχειρεί να φορτώσει στην κοινωνία τα χρέη & τις ζημιές της επιχειρηματικότητας του.**

Όπως έγινε το τελευταίο διάστημα γνωστό ο ΔΟΛ οφείλει στις τράπεζες πάνω από 190.000.000,00 ευρώ, με ακάλυπτες δανειακές υποχρεώσεις περίπου 74.000.000,00 ευρώ.

Τραπεζικό σύστημα, που με πολιτικές διαμεσολαβήσεις, συνέχιζε μέχρι πρόσφατα να αναχρηματοδοτεί τον Στ. Ψυχάρη (ΔΟΛ), παρότι δεν

κατέβαλε ούτε τους τόκους, ούτε τα τοκοχρεολύσια των παλαιών του δανείων.

Ακόμη και στον επίλογο των τελευταίων ημερών της «αυτοκρατορίας»- ενός γιγαντιαίου μιντιακού μορφώματος χειραγώγησης & διαπλοκής, ο έκπτωτος μονάρχης (Στ. Ψυχάρης) **προκαλεί με την ωμότητα και το κυνισμό που στρέφεται ακόμη και εναντίον των εργαζομένων στον Όμιλο.** Με συνειδητά αισχρή επιλογή τακτικισμού, επιχειρεί να διασπάσει το ενιαίο διεκδικητικό μέτωπο των εξαθλιωμένων οικονομικά εργαζομένων, με συνδυαστικό παράγωγο **επιβολής: το φόβο της επόμενης μέρας.**

Δεν αναγνωρίζουμε ως εχθρούς τους συναδέλφους/σες, που μέσα σε ιδιαίτερα σκληρές συνθήκες, επιλέγουν να κρατήσουν το κεφάλι έξω από το νερό, μέσα από το παροξυσμό προσίδιων αντιφάσεων.

Η προβλεψιμότητα των επερχόμενων εξελίξεων και με την εμπειρία ανάλογων περιπτώσεων επιχειρήσεων ΜΜΕ δεν αφήνει κανένα περιθώριο **«δηλώσεων» συμμόρφωσης.**

Αρκετοί είναι πάντως οι απλήρωτοι εργαζόμενοι/νες στο ΔΟΛ που δεν έχουν **συνυπογράψει συνθηκολόγηση.**

ΤΟ ΕΓΧΕΙΡΗΜΑ της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ του ΔΟΛ

Η κορύφωση της μετωπικής σύγκρουσης στο ΔΟΛ, με ταξικά χαρακτηριστικά, ανέδειξε το **από το 2005 εγχείρημα της συλλογικής οριζόντιας αυτό-οργάνωσης των εργαζομένων στον Όμιλο,** από διοικητικούς, δημοσιογράφους, τεχνικούς, εξωτερικούς συνεργάτες –δελτία παροχής υπηρεσιών – ανήκοντες η μη σε συνδικαλιστικές ενώσεις –αλληλέγγυους και άλλους, που εκφράζεται μέχρι σήμερα, με την ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ.

Η οποία δεν συγκροτήθηκε ως συνήθως, με χαρακτηριστικά ευκαιριακού και επίπλαστου μηχανισμού (με τη συμμετοχή διευθυντικών στελεχών και άλλων) σε καθεστώς πτώχευσης να παζαρέψει τα ...«έναντι».

Εδώ και δώδεκα χρόνια, η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ του ΔΟΛ, σε κάθε εργοδοτική πρόκληση έδωσε πραγματικές μάχες, στην υπεράσπιση των συναδέλφων οι οποίες αξιολογούνται και στη βάση των αποτελεσμάτων συγκεκριμένων δράσεων (βλ. επαναπροσλήψεις απολυμένων, επιβολή τήρησης και εφαρμογής της εργασιακής –ασφαλιστικής νομοθεσίας –εκδηλώσεις αλληλεγγύης σε αγωνιζόμενους κ.α).

Ως συλλογικό εγχείρημα στον Κλάδο καταγράφεται ως: η **βασική αντίρροπη δυναμική,** με δομικά στοιχεία πράξεων αντίστασης και αλληλεγγύης, **μιας ταξικής ενότητας** που αμφισβήτησε στην πράξη την «επαγγελματική» συνδικαλιστική πρακτική της διαμεσολάβησης, ως μηχανισμός επιβολής, τις κομματικές γραμμές ερχόμενη σε ευθεία αντιπαράθεση-σύγκρουση, **με το άθλιο μόρφωμα του εργοδοτικού συνδικαλισμού,** που έδρασε και δρα με τις ιδιότητες και τα χαρακτηριστικά «παρακράτους».

Στην ιστορική της διαδρομή και σε καμία φάση η συλλογικότητα της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ, δεν διεκδίκησε ρόλο **αντί-ένωσης.**

Ο ενάρτεος κύκλος της ανάπτυξης-επένδυσης σε βάθος χρόνου...

Στο ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ συζητήθηκαν 3 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017, οι αιτήσεις των πιστωτριών τραπεζών ALPHA BANK, ΕΤΕ, EUROBANK, ΠΕΙΡΑΙΩΣ κατά του ΔΟΛ, μέσω των οποίων ζητούν, να τεθεί η πτωχευμένη επιχείρηση, σε καθεστώς ειδικής διαχείρισης (Ν.4307/2014 άρθρο 68).

Απόφαση που αναμένεται σύντομα εντός μηνός περίπου.

Μέχρι τότε, παραμένει σε ισχύ, η έκδοση της προσωρινής διαταγής, για ανοικτό τραπεζικό λογαριασμό για την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών και κατά βούληση καταβολής... «έναντι» των οφειλομένων στους εργαζόμενους.

ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΜΗΝΑ ΤΙ ΜΕΛΛΕΙ ΓΕΝΕΣΘΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΠΛΗΡΩΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟ ΔΟΛ;

Ξανά και ξανά –υπαγορευμένα λόγια, υποσχεσιολογία από διευθυντικά στελέχη και τα οικεία συνδικαλιστικά φερέφωνα: Να βάλουμε ξανά πλάτη, όσο χρειαστεί απλήρωτοι και στον ορίζοντα ο ενάρτεος κύκλος της ανάπτυξης-επένδυσης... **σε βάθος χρόνου.**

Έννοια που είναι ελαστική και επιρρεπής σε διακυμάνσεις όπως και η συνείδηση των συναλλασσομένων παντός είδους και καιρού.

ΣΧΟΛΙΟ της συντακτικής Ομάδας του ΣΧΟΛΙΑΣΤΗ.

ΥΓ: Οι «επενδυτές –αγοραστές» έρχονται φορτωμένοι: σαν τις ημέρες του ΒΛΑΣΗ ΤΣΑΚΑ -του ταξιτζή –εκπροσώπου του πρίγκιπα MOXAMENT ΑΜΠΤΟΥΛ ΡΑΧΜΑΝ ΑΛ ΧΑΡΟΥΝ... που θα αγόραζε τον πολυμετοχικό ΠΑΝΑΘΗΝΑΙΚΟ.

Ο δικός μας αγώνας, πολλών απλήρωτων –εργαζομένων στον όμιλο, όπως πάντα συνεχίζεται.

Επισκεφτείτε την ανανεωμένη ιστοσελίδα «ΣΧΟΛΙΑΣΤΗΣ της ΕΠΗΕΑ»

Τηλ. Επικοινωνίας: 6971967505, email: sxoliastis@gmail.com, pskouteris77@gmail.com

ΔΙΚΤΥΟ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ

Κανείς δεν πρέπει να νιώθει
ότι είναι το πρόβλημα του.

email: sxoliastis@gmail.com
blog : sxoliastis.blogspot.com

Υπεύθυνος όλης : Π. Σκουτέρης
Αρχισυντάκτες : Σ. Πρωτολάτης
Μ. Ζήκος
Ε. Παλαχρήστος
Συντάκτική ομάδα: Ι. Σακελλαρίου
Π. Φωσκόλου
Ε. Μπαρμπαγιάννη
Κ. Βασιλείου
Χ. Παγκαδάκη
Μ. Δουκάκη
Α. Αρναούτογλου
Η. Αργυρόπουλος
Γ. Σκουτέρης