



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 16 Δεκεμβρίου 2015

Αρ. Πρωτ.: 833

Προς:

- 1. Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ),** Γ' Σεπτεμβρίου 48B, (Εργατικό Κέντρο, 5^{ος} όροφος), 104 33 Αθήνα
- 2. Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βορείου Ελλάδος (ΕΤΙΤΒΕ),** Αριστοτέλους 32 (Ε.Κ.Θ.), 546 31 Θεσσαλονίκη
- 3. Ένωση Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας (ΕΙΤΗΣΣΕ),** Ακαδημίας 33, (4^{ος} όροφος), 106 72 Αθήνα

ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

**για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους
Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια**

Μεσολαβητής Αφροδίτη Μακρυγιάννη

1. Με την αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 648/13M/12-10-2015 Αίτηση Μεσολάβησης των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων με τις επωνυμίες: Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής (ΕΤΙΤΑ) και Ένωση Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Βόρειας Ελλάδος (Ε.Τ.Ι.Τ.Β.Ε.) ζητήθηκε από τον Ο.ΜΕ.Δ. η ανάληψη μεσολαβητικής προσπάθειας για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια.
2. Την 29-10-2015 αναδείχθηκα με τη διαδικασία της κλήρωσης (α' κλήρωση) Μεσολαβητής σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 όπως ισχύει και τους κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 5-11-2015, ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
4. Στις 6-11-2015 εστάλη πρόσκληση με αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 726/6-11-2015 στα μέρη για κοινή συνάντηση στις 13-11-2015 και ώρα 15:00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα με σκοπό την συζήτηση των θέσεων τους σχετικά με την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την αναζήτηση δυνατότητας συμφωνίας. Στη συνάντηση παρέστησαν εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των

μερών και εκτέθηκαν αναλυτικά οι απόψεις των δύο πλευρών σχετικά με τις ρυθμίσεις που θα πρέπει να περιλαμβάνει η νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η συζήτηση και οι αποκλίσεις των δύο μερών επικεντρώθηκαν στην διάρκεια που θα έχει η Συλλογική Σύμβαση και σε ορισμένα άρθρα της Διαιτητικής Απόφασης της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας με αρ. 6/2015 και συγκεκριμένα στο άρθρο (1) σχετικά με το εύρος των ειδικοτήτων που περιλαμβάνονται στο Πεδίο Εφαρμογής, στο άρθρο (4) παρ. 7 σχετικά με το επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη, στο άρθρο (9) σχετικά με τα διμελή συνεργεία εξωτερικών μεταδόσεων και στο άρθρο (11) σχετικά με το διάστημα προειδοποίησης των τηλεοπτικών σταθμών στην περίπτωση κήρυξης απεργίας. Η συνάντηση έληξε και ζητήθηκε από τους εκπροσώπους των εργαζομένων να καταθέσουν εγγράφως τα αιτήματά τους για την υπογραφή ΣΣΕ ώστε να εξετασθούν από την πλευρά των εργοδοτών.

5. Οι εργαζόμενοι απέστειλαν την πρότασή τους για το περιεχόμενο της νέας ΣΣΕ (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 743/16-11-2015). Συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι ζήτησαν την εφαρμογή στην νέα ΣΣΕ των όρων της Δ.Α. 26/2011 και επιπρόσθετα σε αυτούς: ii) τριετή διάρκεια ΣΣΕ, ii) εξίσωση επιδόματος πτυχιούχων ΤΕΙ με Επίδομα πτυχιούχων ΑΕΙ και iii) παράταση επιδόματος παιδιών μέχρι το 24^ο έτος εφόσον αυτά παραμείνουν άνεργα και πάντως εφόσον σπουδάζουν. Πρότειναν επίσης να υπάρξει μία μεταβατική περίοδος για συζητήσεις. Η πρόταση των εργαζομένων απεστάλη στους εργοδότες.

6. Ακολούθησαν τρεις (3) κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους εκπροσώπους των εργοδοτών και των εργαζομένων. Συγκεκριμένα: μία (1) κατ' ιδίαν συνάντηση με τους εκπροσώπους των εργοδοτών στις 23-11-2015 και ώρα 15:00 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ στην Αθήνα (αρ. πρωτ. πρόσκλησης 736/16-11-2015) όπου εκτέθηκαν οι θέσεις τους απέναντι στα αιτήματα των εργαζομένων και τους ζητήθηκε να τις τεκμηριώσουν εγγράφως και να τις αποστείλουν στον Ο.ΜΕ.Δ., και δύο (2) κατ' ιδίαν συναντήσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ στην Αθήνα στις 25-11-2015 και ώρα 15:00 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 737/16-11-2015) και στις 2-12-2015 και ώρα 14:00 (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ 778/30-11-2015).

7. Σε συνέχεια των ανωτέρω συναντήσεων και λαμβάνοντας υπόψη:

- α) Την ΠΥΣ 6/2012
- β) Το Υπόμνημα της ΕΙΠΗΣΕΕ (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 785/1-12-2015)
- γ) Την Πρόταση της ΕΠΙΤΑ για το περιεχόμενο της νέας ΣΣΕ (αρ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 743/16-11-2015)

- δ) Την Διαιτητική Απόφαση της Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας 6/2015 και
- ε) τις σχετικές νομοθετικές και θεσμικές ρυθμίσεις των εργασιακών σχέσεων γενικότερα και του κλάδου, καθώς και την ανάγκη για την εύρυθμη λειτουργία των συλλογικών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των μερών, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, λαμβάνοντας δε πρόνοια για τη μέγιστη δυνατή διασφάλιση των θέσεων εργασίας με τη συνέργεια των μερών, υποβάλλω στα μέρη, προκειμένου να εξετασθεί η δυνατότητα συμφωνίας για την υπογραφή ΣΣΕ, σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 6 περ. β' του Ν. 1876/1990 όπως ισχύει, την ακόλουθη Πρόταση Μεσολάβησης:

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνικών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς με Εθνική Εμβέλεια

«Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Στις διατάξεις της παρούσας Διαιτητικής Απόφασης υπάγονται όλοι οι τεχνικοί τηλεόρασης μέλη της ΕΠΙΤΑ και της ΕΠΙΤΒΕ, που εργάζονται στους Εθνικής Εμβέλειας Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς της Ελλάδος που είναι μέλη της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. και έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:
 - 1.1. Διευθυντής φωτογραφίας τηλεόρασης
 - 1.2. Εικονολήπτης τηλεόρασης (Χειριστής Τηλεοπτικής μηχανής λήψεως)
 - 1.3. Βοηθός εικονολήπτης
 - 1.4. Ηχολήπτης (Μηχανικός ήχου)
 - 1.5. Βοηθός ηχολήπτης
 - 1.6. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού
 - 1.7. Ηλεκτρονικός ράδιο - ζεύξεων - Link
 - 1.8. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων
 - 1.9. Μοντέρ τηλεόρασης (Χειριστής μαγνητοσκοπίου και συναρμολογητής εικόνας)
 - 1.10. Χειριστήσκονσόλαςμίξησεικόνas — vision mixer and digital effects
 - 1.11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (Floor Manager)
 - 1.12. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
 - 1.13. Τεχνικός γεννήτριας χαρακτήρων
 - 1.14. Χειριστής autocue
 - 1.15. Γραφίστας τηλεόρασης
 - 1.16. Τεχνικός Master Control (Μηχανικός τηλεόρασης)
 - 1.17. Τεχνικός ροής προγράμματος - continuity

- 1.18. Μακιγιέζ-ιέρ
 - 1.19. Κομμωτής - τρία
 - 1.20. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
 - 1.21. Βοηθός σκηνοθέτη
 - 1.22. Βοηθός παραγωγής
 - 1.23. Τεχνικός μεταγραφών (dubbing)
 - 1.24. Τεχνικός Σκηνικών
 - 1.25. Σκηνοθέτης
 - 1.26. Διευθυντής Παραγωγής
 - 1.27. Σκηνοθέτης Trailers
 - 1.28. Σκηνογράφος
 - 1.29. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέζ
 - 1.30. Μουσικός Επιμελητής
2. Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί τεχνικός όλων των ως άνω ειδικοτήτων σε Τηλεοπτικό Σταθμό είναι η κατοχή συναφούς επαγγελματικού τίτλου σπουδών της ειδικότητας στην οποία κατατάσσεται. Η παραπάνω διάταξη δεν εφαρμόζεται για τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν προσληφθεί πριν την έναρξη ισχύος της παρούσης.
3. Η σχέση εργασίας που συνδέει τους τεχνικούς με τον τηλεοπτικό σταθμό είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
4. Στην ατομική σύμβαση εργασίας του τεχνικού αναγράφεται απαραίτητα η ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται και κάθε τεχνικός ασκεί μόνο καθήκοντα της ειδικότητάς του.

Άρθρο 2

1. Όλοι οι τεχνικοί των ανωτέρω ειδικοτήτων κατατάσσονται σε τέσσερις (4) μισθολογικές κατηγορίες (κλίμακες) ως εξής:

Α΄ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (1^ο Κλίμακα)

- 1. Βοηθός Εικονολήπτη
- 2. Βοηθός Ηχολήπτη
- 3. Βοηθός Παραγωγής
- 4. Τεχνικός Σκηνικών
- 5. Χειριστής autoque
- 6. Χειριστής γεννήτριας χαρακτήρων
- 7. Μουσικός επιμελητής
- 8. Κομμωτής - τρία
- 9. Μακιγιέρ - εξ

10. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέρ
11. Φροντιστής τηλεοπτικού πλάτο (FloorManager)
12. Τεχνικός μεταγραφών (Dubbing)
13. Όλες οι λοιπές Ειδικότητες Βοηθού

Β' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (2η Κλίμακα)

1. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
2. Τεχνικός ροής προγράμματος
3. Βοηθός Σκηνοθέτη
4. Ηλεκτρονικός Συντηρητής Τεχνολογικού Εξοπλισμού
5. Ηλεκτρονικός Ραδιοζεύξεων (Link)
6. Εικονολήπτης (Χειριστής τηλεοπτικής μηχανής)
7. Ηχολήπτης (Μηχανικός Ήχου)
8. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
9. Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων

Γ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (3η Κλίμακα)

1. Τεχνικός mastercontrol
2. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας
3. Μοντέρ
4. Γραφίστας
5. Σκηνοθέτης trailers

Δ' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ (4η Κλίμακα)

1. Σκηνοθέτης
2. Διευθυντής Φωτογραφίας
3. Σκηνογράφος
4. Διευθυντής παραγωγής

2. Κάθε μισθολογική κατηγορία εξελίσσεται σε δέκα οχτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια τα οποία διανύονται ανά διετία, πλην του πρώτου της κάθε μιας που χορηγείται κατά την πρόσληψη του τεχνικού στον τηλεοπτικό σταθμό, εφ' όσον δεν του έχει αναγνωρισθεί προϋπηρεσία.

3. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας της ειδικότητας του, στο οποίο θα ενταχθεί ο τεχνικός που εργάζεται στον τηλεοπτικό σταθμό, λαμβάνεται υπόψη και προσμετράται στο χρόνο υπηρεσίας του στον τηλεοπτικό σταθμό και η προϋπηρεσία που είχε στην ειδικότητα του σε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων.

4. Όσοι τεχνικοί τηλεόρασης μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσας αλλάζουν ειδικότητα, που ανήκει σε άλλη ανώτερη μισθολογική κατηγορία, εντάσσονται

στο αμέσως προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τη συνολική αναγνωρισμένη προϋπηρεσία στην προηγούμενη ειδικότητα.

5. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη και πιστοποιητικό ασφαλιστικού οργανισμού ή τα ανάλογα ένσημα. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού κάθε τηλεοπτικού σταθμού μέσα σε τριάντα (30) μέρες από την πρόσληψη του τεχνικού. Η εκπρόθεσμη υποβολή των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θα έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν θα λαμβάνεται υπόψη και θα προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.
6. Σε περίπτωση έλλειψης δραστηριότητας για κάποια ή κάποιες από τις προαναφερόμενες ειδικότητες ή κατάρτησης τους λόγω εξελίξεων της τεχνολογίας δίνεται η δυνατότητα στον εργοδότη να απασχολήσει τον εργαζόμενο σε άλλη συνάφη ειδικότητα της ίδιας μισθολογικής κατηγορίας με αναγκαία προϋπόθεση να παρασχεθεί με ευθύνη του εργοδότη τυχόν επιπρόσθετη εκπαίδευση εφόσον αυτό κριθεί αναγκαίο από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 3

1. Από την ισχύ της παρούσας, οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, ανά μισθολογική κατηγορία, διαμορφώνονται με μειώσεις της τάξης του 8%, 6%, 4%, 3% και 1,5% στις πέντε πρώτες μισθολογικές κατηγορίες και συγκεκριμένα έχουν ως εξής:

ΕΤΗ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ
0-2	769	846	871	896
3-4	855	940	968	998
5-6	953	1.048	1.079	1.111
7-8	1.048	1.152	1.189	1.225
9-10	1.162	1.278	1.316	1.354
11-12	1.187	1.307	1.346	1.386
13-14	1.211	1.333	1.373	1.415
15-16	1.236	1.359	1.400	1.442
17-18	1.261	1.386	1.429	1.472
19-20	1.286	1.415	1.457	1.499
21-22	1.311	1.442	1.486	1.531
23-24	1.323	1.456	1.499	1.544
25-26	1.349	1.484	1.529	1.574

27-28	1.381	1.515	1.560	1.606
29-30	1.402	1.545	1.591	1.638
31-32	1.432	1.575	1.622	1.670
33-34	1.460	1.607	1.655	1.705
35-36	1.490	1.638	1.688	1.740

2. Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας αναστέλλεται η μεταβολή μισθολογικών κλιμακίων βάσει ωριμάνσεων.

Άρθρο 4

1. Πέρα από το Βασικό Μηνιαίο Μισθό του εκάστοτε κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου, στους τεχνικούς της παρούσας χορηγούνται και τα εξής μηνιαία επιδόματα:

2. **Επίδομα Γάμου** σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και συνυπηρετούντες.

3. **Επίδομα Παιδίων** που ανέρχεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για το δεύτερο παιδί, έξι τοις εκατό [6%] επί του Βασικού Μισθού για το τρίτο παιδί και επτά τοις εκατό [7%] επί του Βασικού Μισθού για το τέταρτο παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο [18] έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δεκάτου ογδόου [18] έτους της ηλικίας του κάθε παιδιού, στις εξής περιπτώσεις:

α) Εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε αναγνωρισμένες από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, τότε το επίδομα συνεχίζει να χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το εικοστό πέμπτο [25] έτος της ηλικίας τους, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των σπουδών τους σύμφωνα με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονευθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών.

β) Στους τεχνικούς που έχουν παιδί, το οποίο πάσχει από χρόνια ανίατη πάθηση βεβαιούμενη από κρατικό θεραπευτήριο, το επίδομα παιδιού αυξάνεται εφ' εξής κατά 20% και εξακολουθεί να καταβάλλεται και μετά την συμπλήρωση του 21^{ου} έτους της ηλικίας του, εφόσον είναι ανίκανο για εργασία λόγω της σωματικής ή πνευματικής νόσου του. Στην περίπτωση αυτή το επίδομα θα καταβάλλεται όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα και όσο ο εργαζόμενος γονέας (τεχνικός) φέρει το

βάρος περίθαλψης του ασθενούντος παιδιού του. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα παιδιού, κύριο και πρόσθετο, παύει να καταβάλλεται όταν το παιδί συνάψει γάμο ή αποκτήσει εισόδημα από την εργασία του.

Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο, ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.

4. **Επίδομα χρόνου συνεχούς παραμονής** στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του Βασικού Μισθού για κάθε πενταετία εργασίας στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση τριών [3] πενταετιών. Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης το ποσό του καταβαλλόμενου επιδόματος χρόνου συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη παραμένει σταθερό όπως είχε διαμορφωθεί στις 14/2/2012.
5. **Επίδομα Πτυχίου** σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους αναγνωρισμένο από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο Πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών, ως εξής:
6. Ποσοστό δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης και
7. Ποσοστό οχτώ τοις εκατό [8%] επί του Βασικού τους Μισθού στους τεχνικούς που διαθέτουν πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης.
8. Στους τεχνικούς που διαθέτουν αναγνωρισμένο από το κράτος μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, στο ίδιο ή συναφές γνωστικό αντικείμενο με αυτό της ειδικότητάς τους, καταβάλλεται επιπλέον ποσοστό δύο τοις εκατό [2%] επί του Βασικού τους Μισθού.
9. **Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.** Οι τεχνικοί των ειδικοτήτων Εικονολήπτη, Ηλεκτρονικού Ραδιοζεύξεων -Link, Ηχολήπτη [Μηχανικού ήχου] και τεχνικού ENG που απασχολούνται μόνιμα σε εξωτερικές μεταδόσεις λαμβάνουν επίδομα 5% επί του Βασικού τους Μισθού.
10. Σε τεχνικούς με τις πιο πάνω ειδικότητες που απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση σε εξωτερικές μεταδόσεις δίδεται επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό πέντε τοις εκατό [5%] επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης στις εξωτερικές μεταδόσεις.
11. **Επίδομα Θέσεως** που ανέρχεται σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό [20%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Τεχνικούς Διευθυντές και δέκα τοις εκατό [10%] επί του Βασικού τους Μισθού στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Άρθρο 4Α

1. Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου εκπομπής [ΚΕ], που απασχολούνται στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής λαμβάνουν επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9 % επί του Βασικού τους Μισθού ή επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό εννιά τοις εκατό 9 % επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης σε όσους απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής. Το ως άνω επίδομα λαμβάνουν και όσοι τεχνικοί της παραπάνω ειδικότητας εργάζονται σε εσωτερικές εγκαταστάσεις, μόνον στην περίπτωση κατά την οποία οι συνθήκες εργασίας εντός των εσωτερικών εγκαταστάσεων είναι αντίστοιχες με αυτές των εξωτερικών εγκαταστάσεων, ήτοι σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια της παροχής εργασίας στις εσωτερικές εγκαταστάσεις η εκπεμπόμενη ακτινοβολία είναι αντίστοιχη με αυτήν των εξωτερικών εγκαταστάσεων.

Άρθρο 4Β

Οι εικονολήπτες για τις ημέρες που ο τηλεοπτικός σταθμός τους αναθέτει το χειρισμό steadycam ή jimmyjip, λαμβάνουν πρόσθετη ωριαία αμοιβή που υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια των γυρισμάτων της εκπομπής, (ανεξάρτητα από το πόσο αυτή θα διαρκέσει όταν μεταδοθεί) και ανέρχεται σε δεκαπέντε (15) ευρώ και δώδεκα (12) ευρώ την ώρα αντίστοιχα.

Άρθρο 4Γ

Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρολόγος - Χειριστής Φωτιστικών Σωμάτων οι οποίοι προβαίνουν σε συνδεσμολογήσεις/ρευματοληψίας των ηλεκτρικών φωτιστικών σωμάτων που χειρίζονται λαμβάνουν επίδομα 3% επί του Βασικού τους Μισθού.

Άρθρο 5

1. Εκτός έδρας ορίζεται η μετάβαση του τεχνικού για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία έχει προσληφθεί να εργάζεται.
2. Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, είτε στο εξωτερικό είτε στο εσωτερικό της χώρας, ο τεχνικός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/35 του μηνιαίου βασικού μισθού. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός αναλαμβάνει επιπλέον το κόστος των μεταφορικών, διαμονής και της διατροφής του. Σε περίπτωση που η μετάβαση από και προς τον τόπο αποστολής γίνεται με αυτοκίνητο που παρέχει η εταιρία και οδηγεί ο ίδιος ο τεχνικός, αυτός δικαιούται πρόσθετη αποζημίωση έξι (6) ευρώ ανά ημέρα μετακίνησης. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική νομοθεσία. Σε περίπτωση που ο τεχνικός μεταβεί για παροχή εργασίας εκτός της Περιφερειακής Ενότητας για την οποία

έχει προσληφθεί να εργάζεται, αυθημερόν και χωρίς διανυκτέρευση, για το χρονικό διάστημα που απασχολείται εκτός της Περιφερειακής Ενότητας πέραν του οκταώρου του, δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/35 του μηνιαίου βασικού μισθού, καθώς και κατ' αναλογίαν κάλυψη των δαπανών διατροφής του.

3. Ο χρόνος μετάβασης εκτός έδρας και επιστροφής του τεχνικού θεωρείται χρόνος εργασίας και αρχίζει και τελειώνει στο χώρο που εργάζεται σύμφωνα με την ατομική σύμβαση εργασίας.

4. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός καλύπτει τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο παροχής της Εργασίας στους τεχνικούς που καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε ημέρα ή ώρα που τα μέσα μαζικής μεταφοράς δεν λειτουργούν, μετά την προσκόμιση των αντίστοιχων παραστατικών.

Άρθρο 6

1. Ο τεχνικός δικαιούται να αρνηθεί για σοβαρούς λόγους την εκτέλεση αποστολής σε εμπόλεμες περιοχές ή σε περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές. Σε περίπτωση μετάβασης του τεχνικού στις προαναφερόμενες περιοχές καταβάλλεται ειδικό επίδομα ανερχόμενο σε 250 € για κάθε ημέρα παραμονής στις περιοχές αυτές. Το επίδομα καταβάλλεται μαζί με τις τακτικές αποδοχές, με την προϋπόθεση της απόδοσης λογαριασμού εξόδων (βάσει παραστατικών) του ταξιδιού. Εμπόλεμες περιοχές ή περιοχές με μεγάλες φυσικές καταστροφές θεωρούνται όσες χαρακτηρίζονται έτσι από τους ασφαλιστικούς φορείς.

2. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μια από τις περιοχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, χάσει τη ζωή του ή καταστεί ολικά ανίκανος για εργασία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός είναι υποχρεωμένος να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε (5) ετών. Σε περίπτωση θανάτου του την αποζημίωση αυτή τη δικαιούνται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.

3. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές καταστεί μερικά ανίκανος για εργασία, θα συνεχίσει να λαμβάνει τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και τις ημέρες ασφάλισης του για όσο διάστημα διαρκεί η ανικανότητά του.

4. Η ανικανότητα του τεχνικού για εργασία και η διάρκεια του διαπιστώνεται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή του Ασφαλιστικού του φορέα.

5. Η αποζημίωση της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση του Τηλεοπτικού Σταθμού προς τον τεχνικό ή τους

κληρονόμους του καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ισάριθμες με τους μήνες αποζημίωσης και συμψηφίζεται με τα ποσά που αυτός ή οι κληρονόμοι του θα εισπράξουν από την υποχρεωτική από το νόμο ασφάλιση του.

6. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση να αποζημιώσει τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, μόνο σε περίπτωση που τον έχει ασφαλίσει σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής του για ποσό τουλάχιστον ίσο με τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις του άρθρου αυτού και η ασφαλιστική εταιρία του κατέβαλε στο σύνολο του το εν λόγω ποσό της αποζημίωσης.

7. Σε κάθε περίπτωση, αν ο τεχνικός δεν ικανοποιηθεί πλήρως από την ασφαλιστική εταιρεία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός υποχρεούται να καλύψει το υπόλοιπο ποσό, ώστε να συμπληρωθεί το εκατό τοις εκατό [100%] της αποζημίωσης του άρθρου αυτού.

Άρθρο 6Α

Σε περίπτωση που ο τεχνικός εκτελεί αποστολή σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων, εμφυλίων ταραχών, σε περιοχές που χαρακτηρίζονται για συγκεκριμένη χρονική περίοδο από τρομοκρατικές ενέργειες και επιθέσεις, σε περιοχές που ενδημούν επιδημίες καθώς και σε περιοχές διαρροής χημικών ουσιών ή βιολογικών και πυρηνικών αποβλήτων, τότε ο τηλεοπτικός σταθμός θα προβλέπει για την παροχή ικανής/αναγκαίας εξάρτησης προφύλαξης.

Άρθρο 7

1. Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας και το επίδομα άδειας των τεχνικών καθορίζονται, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους, στα όρια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία.

2. Για τους τεχνικούς που συμπλήρωσαν 10 ετών υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, ή 12 ετών προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλον εργοδότη, μέλος της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. ή σε οποιονδήποτε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων, η διάρκεια της άδειας ορίζεται σε είκοσι εννέα (29) εργάσιμες ημέρες.

3. Οι γονείς παιδιών Α.Μ.Ε.Α. δικαιούνται επί πλέον της ετήσιας κανονικής τους άδειας, άδεια με πλήρεις αποδοχές δέκα (10) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο.

4. Οι τεχνικοί δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα [10] εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.

5. Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή άδειας ή ρύθμιση ωραρίων που δεν

αναφέρεται στην παρούσα ρύθμιση [εργαζόμενες μητέρες, θάνατος συγγενούς, κλη] ισχύει ότι προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία.

6. Ημέρες αργίας ορίζονται η 1η του έτους, τα Θεοφάνια, η 25η Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Πάσχα, το Μεγάλο Σάββατο, η Δεύτερη Μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, η 1η του Χριστούγεννα, η 26η Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο τεχνικός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του.

Άρθρο 7Α

Μετά από αίτημα του τεχνικού προς τον Τηλεοπτικό Σταθμό και σχετική συμφωνία μεταξύ των μερών, που λαμβάνει υπόψη τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης, επιτρέπεται η χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας σύμφωνα με το άρθρο του 3846/10 όπως ισχύει σήμερα μετά την παρ. ΙΑ.14 του Ν.4093/12.

Άρθρο 7Β

Για τις ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) και αργιών, εάν ο τεχνικός δεν εργασθεί δεν του οφείλεται αμοιβή πλέον των νομίμων αποδοχών του. Σε περίπτωση που εργασθεί θα του δοθεί ρεπό εντός της επόμενης εβδομάδας με κοινού απόφαση με τον εργοδότη και η προσαύξηση θα είναι 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζεται ημέρα αργίας με ρεπό. Σε κάθε άλλη περίπτωση που απασχοληθεί τεχνικός κατά τις ως άνω ημέρες, εφαρμόζεται η ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 8

1. Οι καθοριζόμενες με την παρούσα τακτικές αποδοχές οφείλονται για πενήνημη, συνεχή οκτάωρη ανά ημέρα, εβδομαδιαία εργασία σαράντα [40] ωρών.
2. Οι νόμιμες αποδοχές των τεχνικών καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη μέρα κάθε μήνα.
3. Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται προσπάθεια να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο [2] Σαββατοκύριακα ανάπαυσης [ρεπό].
4. Η νυχτερινή εργασία και η υπερωριακή εργασία αμείβονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.
5. Για τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 9

1. Λαμβάνοντας υπ' όψιν τον υφιστάμενο εξοπλισμό των Τηλεοπτικών σταθμών
 - i. τα εξωτερικά γυρίσματα καλύπτονται από ομάδα αποτελούμενη από δύο μέλη, ήτοι από ένα Εικονολήπτη τηλεόρασης ή Διευθυντή φωτογραφίας και από ένα Τεχνικό ENG ή ηχολήπτη ή βοηθό εικονολήπτη.
 - ii. Κάθε εξωτερική μετάδοση, ζωντανή ή μαγνητοσκοπημένη, καλύπτεται από ομάδα αποτελούμενη από δύο Ηλεκτρονικούς ράδιο-ζεύξεων – Link σε κάθε σημείο στο οποίο απαιτείται ράδιο-ζεύξη.
2. Εάν η τεχνολογία διαφοροποιήσει ή τροποποιήσει τον μέχρι σήμερα τρόπο εργασίας, την στελέχωση ή τις ειδικότητες, τότε οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συζητήσουν τις αλλαγές αυτές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Συγχρόνως αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκπαιδεύσουν το υπάρχον τεχνικό προσωπικό στις νέες ειδικότητες που τυχόν θα προκύψουν, εφόσον δεν απαιτούνται ειδικά αυξημένα τυπικά προσόντα σύμφωνα με τον νόμο, με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
3. Στην διάρκεια ισχύος της παρούσας τα μέρη θα συναποφασίσουν τυχόν αναγκαίες αναπροσαρμογές στη χρήση διμελών συνεργειών για εξωτερικές μεταδόσεις με βάση την εξέλιξη της τεχνολογίας και την εξέταση των συνθηκών ασφαλείας των εργαζομένων.

Άρθρο 10

1. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί αναλαμβάνουν τη δέσμευση να μη προβούν σε ομαδικές απολύσεις. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης για οικονομοτεχνικούς λόγους θα διερευνάται η δυνατότητα συνέχισης της εργασίας σε άλλες εταιρείες του ίδιου εργοδότη.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του τεχνικού, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μισό [1/2] της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσης του.
3. Οι τεχνικοί που χρησιμοποιούνται ως βάρδια ασφαλείας ή επιφυλακής κατόπιν εντολής του Τηλεοπτικού Σταθμού και τίθενται σε άναμνή εκτός εγκατάστασης της επιχείρησης δικαιούνται επιπλέον αποζημίωση το ένα πενήτηκοστό [1/50] των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα βάρδιας ασφαλείας ή επιφυλακής.

Άρθρο 11

1. Σε περίπτωση κήρυξης απεργίας, τα μέρη συμφωνούν να τηρούνται όλες οι σχετικές προϋποθέσεις του νόμου, όσον αφορά στην έγκαιρη προειδοποίηση των τηλεοπτικών σταθμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των παρεχόμενων από τους εν λόγω σταθμούς υπηρεσιών (υπηρεσίες ενημέρωσης του κοινού).
2. Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διευκολύνουν την συνδικαλιστική δράση των υπαγομένων στην ρύθμιση ήτοι να παραχωρούν χώρο για συγκεντρώσεις, ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών και ανακοινώσεων κλπ.
3. Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν και να καταθέτουν κάθε μήνα σε Τραπεζικό Λογαριασμό, που θα τους δηλωθεί εγγράφως από την Συνδικαλιστική Οργάνωση, την συνδικαλιστική συνδρομή των τεχνικών — μελών της, που εργάζονται σε αυτούς, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται εγγράφως κάθε έτος από την Συνδικαλιστική Οργάνωση. Όσοι τεχνικοί δεν θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την Συνδικαλιστική Οργάνωση.

Άρθρο 11Α

Στον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και τον Έφορο της συμβαλλόμενης με την Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια τεσσάρων (4) ημερών, ανά μήνα, με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Στα υπόλοιπα (περιοριστικά κατ' αριθμό οριζόμενα) τέσσερα (4) μέλη της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια μιας (1) ημέρας, ανά μήνα με πλήρεις αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

Άρθρο 12

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των τεχνικών που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δεν θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.

Άρθρο 13

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 14

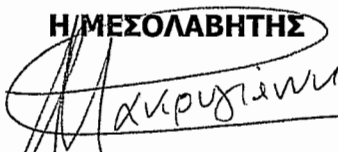
Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 25η Ιουλίου του 2015 και λήγει στις 25.7.2016 με την εξαίρεση της διάταξης του άρθρου 3 παρ.1 η οποία θα αρχίζει από την 1η Δεκεμβρίου του 2015.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 15 παρ. 6 του Ν. 1876/1990 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 14 του Ν. 3899/2010, η Πρόταση αυτή δεν είναι δεσμευτική και τα μέρη έχουν το δικαίωμα να δηλώσουν την συμφωνία ή διαφωνία τους εγγράφως, εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την κοινοποίηση αυτής.

Εάν η πρόταση γίνει δεκτή και από τα δύο μέρη μέσα στην νόμιμη προθεσμία των πέντε (5) εργασίμων ημερών από την κοινοποίησή της, οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποί τους καλούνται για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Εάν δεν γνωστοποιηθεί εγγράφως η αποδοχή της ΠΡΟΤΑΣΗΣ μέσα στην νόμιμη προθεσμία των πέντε (5) εργασίμων ημερών από την κοινοποίησή της, θεωρείται ότι η πρόταση απερρίφθη.

Ημερομηνία Κατάθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ.: 15 Δεκεμβρίου 2015

Η/ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗΣ

ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ

